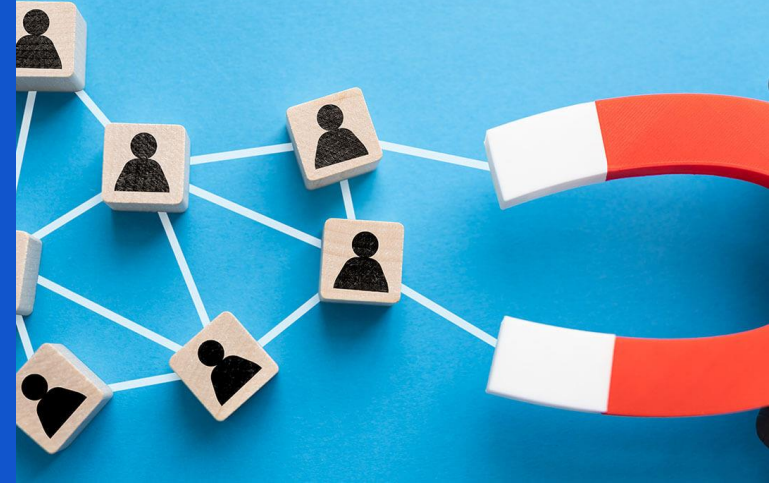


Teknik Ekipler için İşe Alım ve İşte Tutma Stratejileri

Uğur Umutluoğlu
Talentops



Gündem

Şirket kültürü

Şirket bilinirliđi

İşe alımda öne çıkmak

İyi yetenekleri kazanmak

İşte tutma yöntemleri

Şirket Kültürü

- Yetenekli kişileri çekmek ve işte tutmak için
 - Mükemmel olmasa bile genelin benimsediği bir kültür oluşturma
 - Ekibin taleplerine göre şekillendirme
 - Diğer şirketlerdeki örneklere göre iyileştirme
-

Şirket Bilinirliđi

- Teknoloji yazıları (tech blog)
 - Meetup ve konferanslar
 - GitHub
 - StackShare, Glassdoor
 - Sosyal medya paylaşımları
 - Çalışanların olumlu yorumları
-

İŖe Alımda Öne Çıkmak

- Rekabetçi maaş + yan hak paketi
 - Tatmin edici teknoloji
 - İyi ekip ve çalışma ortamı
 - Gelişim için yol haritası ve somut örnekler
 - Sadece iş ilan açmak yeterli değil
-

İş Paketi

- Rekabetçi maaş ve yan haklar
 - Yüksek maaş ve yan hakların ikna etmediği durumlarda:
 - Tech stack
 - Ekip yetkinliği
 - Çalışma metodolojisi
 - Ürün geliştirme, teknoloji dönüşümü, yeni teknoloji kullanımı
 - Uzaktan çalışma esnekliği
-

İyi Yetenekleri Kazanmak

- Hızlı ilerleyen, şeffaf ve net süreç
 - Zorlayıcı mülakat aşamalarından kaçınmak
 - Ürün, ekip ve proje bilgilerini paylaşmak
 - 'Egolu liderlerin' teknik mülakatlarını takip etmek
 - 'Özel adaylar' için süreci esnetmek
-

İşte Tutma

- İşe girişte doğruları konuşma
 - Kültürel uygunluk
 - Eğitim ve mentorluk
 - Adil ünvan dağıtımı
 - Ekip içi çeşitlilik
 - Sosyalleşme
 - Ekipteki negatif söylemlerin önüne geçme
 - Çalışan memnuniyeti anketi/görüşmesi
-

T.Hanks

UĞUR UMUTLUOĞLU

Developer, IT Recruiter



 umutluoglu@gmail.com

 bio.link/umutluoglu